

Informationen zum Vergütungssystem (Vergütungsbericht)¹

nach § 16 Abs. 2 Instituts-Vergütungsverordnung für Kreditinstitute ab einer Bilanzsumme von über 5 bis 15 Mrd. EUR für das Jahr 2022

1. Allgemeine Angaben zum Vergütungssystem

Die Kreissparkasse Ravensburg ist tarifgebunden. Aus diesem Grund finden auf die Arbeitsverhältnisse der Sparkassenbeschäftigten die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst, insbesondere der TVöD-Sparkassen, Anwendung.

2. Gesamtbetrag aller Vergütungen

Gesamtbetrag der Vergütung aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen²: 33.409 TEUR

- davon fixe Vergütung: 32.190 TEUR
- davon variable Vergütung: 1.219 TEUR

Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung: 360

¹ Hinweis: Sollte ein Institut nach § 27 IVV übergeordnetes Unternehmen einer Gruppe sein, hat es die Offenlegungsanforderungen gemäß § 16 Abs. 2 IVV nach § 27 Abs. 1 S. 3 IVV auf konsolidierter Ebene zu erfüllen.

² I.S. v. § 2 Abs. 7 IVV